

## Bleiben Sie mit uns auf dem Laufenden

Mit unserem Employment Tracker blicken wir für Sie regelmäßig in die „Zukunft des Arbeitsrechts“! Jeweils zu Monatsbeginn stellen wir die wichtigsten für den Monat erwarteten Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts (BAG) und des Europäischen Gerichtshofs (EuGH) sowie sonstiger Gerichte vor. In der Ausgabe des jeweiligen Folgemonats berichten wir über die Ergebnisse. Ergänzend weisen wir auf anstehende Milestones in Gesetzesinitiativen der Politik hin, damit Sie bereits heute wissen, womit Sie morgen zu rechnen haben.

## Anstehende Entscheidungen

Mit der nachstehenden Übersicht über bevorstehende Entscheidungen des folgenden Monats sind Sie vorab informiert, über welche Rechtsfragen in Kürze entschieden werden und welche Auswirkungen dies für die Rechtspraxis haben kann!

Gegenstand	Termin/AZ	Anmerkung/ Hinweis für die Praxis
<b>Bundesarbeitsgericht</b>		
<b>Verschaffung einer betrieblichen Altersversorgung</b>	<b>22.09.2020</b> <b>- 3 AZR 432/19 -</b>	Das Bundesarbeitsgericht entscheidet darüber, ob in einer Versorgungsordnung befristet Beschäftigte von Leistungen der betrieblichen Altersversorgung ausgenommen werden dürfen. Der Kläger wehrt sich gegen die in der Versorgungsverordnung der Beklagten gegebene Differenzierung zwischen befristet und unbefristet Beschäftigten und hält diese nicht für gerechtfertigt. Er begehrt daher die Aufnahme in die betriebliche Altersversorgung seines früheren Arbeitgebers. Die Vorinstanzen haben der Klage stattgegeben, haben die vorgenommene Differenzierung mithin für unzulässig erachtet. Die Revision des Arbeitgebers richtet sich hiergegen.
<b>Unterbliebene Aufstockung und Benachteiligung wegen des Alters</b>	<b>24.09.2020</b> <b>- 8 AZR 195/19 -</b>	Das Bundesarbeitsgericht entscheidet darüber, ob die Ablehnung von mehreren begehrten befristeten Aufstockungen der Arbeitszeit eine Altersdiskriminierung darstellt und daher zu einem Schadensersatz- und Entschädigungsanspruch führen kann. Die in Teilzeit beschäftigte Klägerin hatte mehrere befristete Aufstockungen ihrer Arbeitszeit erhalten. Ihre weiteren Anträge auf Aufstockung wurden jedoch vom Arbeitgeber entweder nicht beschieden oder abgelehnt.

## Gesetzesinitiativen, wichtige Meldungen & Anträge

In diesem Abschnitt werden für den Monat bedeutende Initiativen, Pressemitteilungen und Veröffentlichungen kurz und prägnant auf den Punkt gebracht, sodass Sie stets über Neuerungen sowie bislang lediglich geplante Vorhaben informiert sind.

Gegenstand	Timeline	Anmerkung/ Hinweis für die Praxis
<a href="#"><u>Kein Urlaub nötig für die Quarantäne</u></a>	<b>26.08.2020</b>	Nach einer Äußerung des Bundesgesundheitsministeriums sollen Rückkehrer aus Risikogebieten für die anschließende Quarantäne auch dann Leistungen des Staates nach § 56 Infektionsschutzgesetz erhalten, wenn das Reiseziel schon vor Antritt der Reise als Risikogebiet ausgewiesen war.
<a href="#"><u>Beschluss der Koalition zum Kurzarbeitergeld</u></a>	<b>26.08.2020</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Geplant ist:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Verlängerung des Kurzarbeitergeldes von zwölf auf bis zu 24 Monate für Betriebe, die bis zum 31.12.2020 Kurzarbeit eingeführt haben.</li><li>○ Max. Bezugsdauer des Kurzarbeitergeldes bis zum 31.12.2021.</li><li>○ Erstattung der vollen Sozialversicherungsbeiträge bis 30.06.2021.</li><li>○ Vom 01.07.2021 bis 31.12.2021 soll die Hälfte der Sozialversicherungsbeiträge erstattet werden.</li><li>○ Die hälftige Erstattung kann auf 100 Prozent erhöht werden, wenn während der Kurzarbeit eine Qualifizierung erfolgt</li></ul></li></ul>
<a href="#"><u>Entwurf eines Gesetzes zur Verbesserung des Vollzugs im Arbeitsschutz (Arbeitsschutzkontrollgesetz)</u></a>	<b>29.07.2020</b>	<p>Eingeführt werden sollen eine Mindestbesichtigungsquote und die Absicherung durch eine gesetzliche Regelung (Einrichtung einer Bundesfachstelle für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit bei der BAuA)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Schaffung einer Ermächtigungsgrundlage, wonach das Bundesarbeitsministerium ohne Zustimmung des Bundesrats in epidemischen Lagen von nationaler Tragweite zeitlich befristet spezielle Rechtsverordnungen zu besonderen Arbeitsschutzanforderungen erlassen kann.</li><li>▪ Umsetzung von Eckpunkten des am 20.05.2020 beschlossenen „Arbeitsschutzprogramms für die Fleischwirtschaft“ u.a. Verbot der Einsetzung von Fremdpersonal (Werkvertrags- sowie Leiharbeiterinnen) und elektronische Aufzeichnung der Arbeitszeit.</li></ul>

## Für Sie vor Ort: Ihre Ansprechpartner



**Dr. Ulrich Fülbier**

**Leiter Arbeitsrecht**

Prinzregentenstraße 22  
80538 München  
Tel. +49 89 3090667-62  
[ufuelbier@goerg.de](mailto:ufuelbier@goerg.de)



**Dr. Thomas Bezani**

Kennedyplatz 2  
50679 Köln  
Tel. +49 221 33660-544  
[tbezani@goerg.de](mailto:tbezani@goerg.de)



**Dr. Axel Dahms**

Kantstraße 164  
10623 Berlin  
Tel. +49 30 884503-122  
[adahms@goerg.de](mailto:adahms@goerg.de)



**Burkhard Fabritius, MBA**

Alter Wall 20 – 22  
20457 Hamburg  
Tel. +49 40 500360-755  
[bfabritius@goerg.de](mailto:bfabritius@goerg.de)



**Dr. Ralf Hottgenroth**

Kennedyplatz 2  
50679 Köln  
Tel. +49 221 33660-504  
[rhottgenroth@goerg.de](mailto:rhottgenroth@goerg.de)



**Dr. Christoph J. Müller**

Kennedyplatz 2  
50679 Köln  
Tel. +49 221 33660-524  
[cmueller@goerg.de](mailto:cmueller@goerg.de)



**Dr. Lars Nevian**

Ulmenstraße 30  
60325 Frankfurt am Main  
Tel. +49 69 170000-210  
[lnevian@goerg.de](mailto:lnevian@goerg.de)



**Dr. Marcus Richter**

Kennedyplatz 2  
50679 Köln  
Tel. +49 221 33660-534  
[mrichter@goerg.de](mailto:mrichter@goerg.de)



**Dr. Frank Wilke**

Kennedyplatz 2  
50679 Köln  
Tel. +49 221 33660-508  
[fwilke@goerg.de](mailto:fwilke@goerg.de)